

CULTURE ADMINISTRATIVE

- Directeur adjoint -



Pré-requis

Être désigné par une autorité de la sécurité civile du pays

Objectifs du stage

Connaître le cadre réglementaires et les obligations professionnelles du niveau de directeur et de directeur -adjoint des services d'incendies et de secours

Analyser le cadre général des prises de décisions, assurer les délégations nécessaires et les contrôles ad hoc

Faire appliquer les règles dans un cadre juridique

Se comporter en tant que directeur -adjoint des services d'incendies et de secours

Descriptif de la formation

Durée : 05 jours

Groupe : 06 stagiaires

Théorie 75%	Pratique 25%
Les emplois de direction Les missions de la Fonction Publique dans le domaine SP, la formation continue Les équipes de direction dans d'autres structures Les attributions du DDSIS ⁽¹⁾ et du DDASIS ⁽²⁾ Exemple d'organisation dans un SDIS ⁽³⁾ Droits devoirs et déontologie du DDA ⁽⁴⁾ La prise de décision Comportement du DDSIS et DDASIS	Visite DDSC, prise de contact avec les sous-directeurs Évaluation mémoire

⁽¹⁾⁽²⁾ Directeur des secours et Directeur des secours adjoint

⁽³⁾ Service des secours

⁽⁴⁾ Directeur adjoint



CULTURE ADMINISTRATIVE

- Directeur
adjoint -



Dispositions propres au stage

Conférences en salle

Exercices pratiques individuels et collectifs

Validation

Délivrance de l'attestation « CAD6 » sous réserve d'avoir validé les compétences associées au stage.



MANAGEMENT

- Directeur adjoint -



Pré-requis

Être désigné par une autorité de la sécurité civile du pays

Objectifs du stage

Connaître les outils de management des organisations et de gestion de projet

Être capable de piloter une organisation et mettre en œuvre les outils de contrôle

Adapter son comportement dans le cadre d'une gestion de projet, par rapport aux acteurs internes ou externes.

Descriptif de la formation

Durée : 14 jours

Groupe : 08 stagiaires

Théorie 80%	Pratique 20%
<p>Management des organisations Historique des modes de management Les fondements de l'action publique La décision publique et politique La démarche stratégique La diversité des situations des personnels des SDIS La responsabilité pénale Les contentieux La construction d'un projet (aspect méthodologique) La construction d'un projet, le passage du projet au programme (étude de cas) Pilotage et évaluation Evaluation des politiques publiques Les contrôles (externes, internes, CRC⁽¹⁾, légalité, IGA⁽²⁾, I-DDSC⁽³⁾,...) Les indicateurs</p>	<p>Mise en situation</p>

⁽¹⁾Cours des comptes

⁽²⁾Inspection de l'Administration

⁽³⁾Direction Sécurité Civile



MANAGEMENT

- Directeur adjoint -



Dispositions propres au stage

Conférences en salle

Exercices pratiques individuels et collectifs

Validation

Délivrance de l'attestation « MNG4 » sous réserve d'avoir validé les compétences associées au stage.



GESTION DE CRISE

- Directeur adjoint-



Pré-requis

Être désigné par une autorité de la sécurité civile du pays

Objectifs du stage

Connaître les éléments dynamiques générateurs de risques et de crises

Identifier les caractéristiques des risques et des crises

Faire mettre en œuvre les outils de gestion des risques et des crises

Se positionner en tant qu'acteur vis-à-vis de ses subordonnés

Occuper la place de conseiller des autorités, avant, pendant et après une crise

Descriptif de la formation

Durée : 05 jours

Groupe : 08 stagiaires

Théorie 80%	Pratique 20%
Identification et évaluation des seuils d'acceptabilité Les outils de gestion des risques Management des situations de crises Le concept de crise Gestion de crise Retour d'expérience Communication de crise	Mise en situation

Dispositions propres au stage

Conférences en salle

Exercices pratiques individuels et collectifs

Validation

Délivrance de l'attestation « GDC1 » sous réserve d'avoir validé les compétences associées au stage.

