

CULTURE ADMINISTRATIVE

- Chef de groupement -



Pré-requis

Être désigné par une autorité de la sécurité civile du pays

Objectifs du stage

Connaître le cadre réglementaires et les obligations professionnelles du niveau de chef de groupement des services d'incendies et de secours

Transmettre

Se comporter en tant que chef de groupement des services d'incendies et de secours

Descriptif de la formation

Durée : 04 jours

Groupe : 12 stagiaires

Théorie 90%	Pratique 10%
Accueil La politique de l'Etat en matière de sécurité civile La place des SDIS dans la politique publique de secours La dimension interministérielle de la sécurité civile Cadre réglementaire Positionnement hiérarchique Les droits et devoirs du chef de groupement Protocole et comportement	Mise en situation

Dispositions propres au stage

Conférences en salle

Exercices pratiques individuels et collectifs

Validation

Délivrance de l'attestation « CAD5 » sous réserve d'avoir validé les compétences associées au stage.



MANAGEMENT

- Chef de groupement -



Pré-requis

Être désigné par une autorité de la sécurité civile du pays

Objectifs du stage

Connaître les outils permettant la mise en place d'un projet dans son service, du diagnostic au contrôle

Connaître le management des organisations

Identifier et élaborer les étapes nécessaires à la réalisation d'un projet dans son service, du diagnostic au contrôle.

Développer une vision globale de son service

Descriptif de la formation

Durée : 05 jours

Groupe : 12 stagiaires

Théorie 80%	Pratique 20%
La grille de lecture Construction les outils de diagnostic élaboration interprétation comment élaborer des propositions La construction d'un projet. (aspect méthodologique) La construction d'un projet, le passage du projet au programme (étude de cas)	Mise en situation

Dispositions propres au stage

Conférences en salle

Exercices pratiques individuels et collectifs

Validation

Délivrance de l'attestation « MNG3 » sous réserve d'avoir validé les compétences associées au stage.



GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Chef de groupement-



Pré-requis

Être désigné par une autorité de la sécurité civile du pays

Objectifs du stage

Appréhender un projet de service, les enjeux, préparer et mettre en œuvre une décision de gestion du personnel

Maîtriser les outils d'analyse prévisionnelle, de concertation, de management de la ressource humaine de son groupement à travers les acteurs et dans le cadre des relations de travail

Prendre conscience de la ressource humaine et mettre en avant les moyens d'anticipation pour l'enrichir qualitativement pour le compte de son service.

Descriptif de la formation

Durée : 04 jours

Groupe : 12 stagiaires

Théorie 90%	Pratique 10%
Mixité et prospective statutaire Les fondamentaux de la gestion prévisionnelle Outils de bases Le recrutement Carrière et évaluation Référentiel emploi / formation Le plan de formation Les partenaires sociaux de l'administration L'agent public volontaire acteur de son service Approche individuelle du lien social avec le service Le modèle étatique des sapeurs pompiers	Mise en situation

Dispositions propres au stage

Conférences en salle

Exercices pratiques individuels et collectifs

Validation

Délivrance de l'attestation « GRH2 » sous réserve d'avoir validé les compétences associées au stage.



GESTION FINANCIÈRE ET COMPTABLE

- Chef de groupement -



Pré-requis

Être désigné par une autorité de la sécurité civile du pays

Objectifs du stage

Connaître les règles applicables au fonctionnement du SDIS ainsi que les niveaux de responsabilités

Déterminer et choisir les procédures adaptées. Savoir en contrôler l'application

Se positionner en étant respectueux des règles et compréhensif des contraintes

Savoir l'expliquer

Descriptif de la formation

Durée : 10 jours

Groupe : 12 stagiaires

Théorie 90%	Pratique 10%
<p>Sécurité civile et service public Sécurité civile et police administrative Le régime des actes (les actes unilatéraux) Le régime des actes (le règlement des SDIS) Droits et obligations des fonctionnaires Droits disciplinaires Droit syndical, les partenaires sociaux, les organismes de concertation La responsabilité pénale La responsabilité pénale, la protection du fonctionnaire, l'environnement pénal La responsabilité civile de l'administration et des agents Règles générales (contrats des SDIS) Les marchés publics Gestion financière et comptable (principe du droit budgétaire) Gestion financière et comptable (le budget du SDIS) Gestion financière et comptable (la comptabilité des SDIS) Les outils La maîtrise des coûts Les mesures de performances</p>	<p>Étude de cas Mise en situation</p>



GESTION FINANCIÈRE ET COMPTABLE

- Chef de groupement-



Dispositions propres au stage

Conférences en salle

Exercices pratiques individuels et collectifs

Validation

Délivrance de l'attestation « GFC2 » sous réserve d'avoir validé les compétences associées au stage.



CIVIL DEFENSE EXPERT

GESTION DES RISQUES

- Chef de groupement -



Pré-requis

Être désigné par une autorité de la sécurité civile du pays

Objectifs du stage

Connaître les éléments dynamiques générateurs de risques

Connaître et analyser les éléments internes générateurs de risques

Identifier les caractéristiques des risques. De faire mettre en œuvre les outils de gestion des risques

Identifier les caractéristiques des risques internes. De faire mettre en œuvre les outils d'inventaire et de gestion des risques. Identifier les facteurs humains et les solutions appropriées

Se positionner en tant qu'acteur vis-à-vis de ses subordonnés.

Être un élément moteur dans la prise en compte du facteur humain

Occuper la place de conseiller des autorités en matière d'inventaire et de réponses

Descriptif de la formation

Durée : 08 jours

Groupe : 12 stagiaires

Théorie 90%	Pratique 10%
introduction aux risques les risques naturels et technologiques le risque sociétal la méthode des 5M la méthode mosar le retour d'expérience AMDEC Arbres de défaillances Arbres des causes Arbres des événements Logiciel appliqués à l'analyse des risques Aspect réglementaire La gestion intégrée sécurité / qualité / environnement La prise en compte du facteur humain le SACR les SIG	Mise en situation



GESTION DES RISQUES

- Chef de groupement -



Dispositions propres au stage

Conférences en salle

Exercices pratiques individuels et collectifs

Validation

Délivrance de l'attestation « GDR1 » sous réserve d'avoir validé les compétences associées au stage.

