

TECHNIQUE OPÉRATIONNELLE

- Chef d'agrès -



Pré-requis

Être titulaire de l'unité de valeur chef d'équipe

Objectifs du stage

Connaître les techniques et matériels de base en communs à différents types d'opération, permettant au chef d'agrès d'appréhender au mieux, la gestion d'une intervention.

Faire mettre en œuvre et contrôler l'efficacité de ces matériels et techniques.

Réagir et donner des ordres conformément à l'évolution de la situation, tout en veillant à la sécurité des intervenants.

Descriptif de la formation

Durée : 01 jour

Groupe : 12 stagiaires

Théorie 75%	Pratique 25%
Messages en opération Emploi des cartes, parcellaires et plan ER Règles de sécurité individuelles et collectives	Activités applicatives

Dispositions propres au stage

Conférences en salle

Exercices pratiques individuels et collectifs

Validation

Délivrance de l'attestation « TOP3 » sous réserve d'avoir validé les compétences associées au stage.



CULTURE ADMINISTRATIVE - Chef d'agrès -



Pré-requis

Être titulaire de l'unité de valeur chef d'équipe

Objectifs du stage

Parfaire la connaissance de son environnement professionnel et réglementaire.

Agir dans le cadre de la hiérarchie et dans le cadre de son activité.

Prendre conscience de ses responsabilités.

Descriptif de la formation

Durée : 02 jours

Groupe : 12 stagiaires

Théorie 75%	Pratique 25%
Organisation des juridictions Pouvoirs de police Connaissance du milieu socio-professionnel Organisation opérationnelle Notions de responsabilité/conséquences Cas particuliers de responsabilité Rédaction d'un compte rendu	Activité applicative

Dispositions propres au stage

Conférences en salle

Exercices pratiques individuels et collectifs

Validation

Délivrance de l'attestation « CAD2 » sous réserve d'avoir validé les compétences associées au stage.



INTERVENTIONS DIVERSES

- Chef d'agrès -



Pré-requis

Être titulaire de l'unité de valeur chef d'équipe

Objectifs du stage

Décliner les différentes techniques et méthodes, les risques et les responsabilités liées aux opérations diverses.

Diriger la mise en œuvre des matériels en fonction des différentes méthodes et techniques.

Prendre conscience des responsabilités engagées, des risques de litige et de la réglementation liée à l'environnement

Descriptif de la formation

Durée : 02 jours

Groupe : 12 stagiaires

Théorie 60%	Pratique 40%
Généralités sur les interventions diverses Opérations d'épuisement Interventions animalières Dégagement de personne d'une cabine d'ascenseur Ouverture de porte Menace de chute de matériau Dégagement de voie publique Fuite de gaz Autres interventions	Activités applicatives

Dispositions propres au stage

Conférences en salle

Exercices pratiques individuels et collectifs

Validation

Délivrance de l'attestation « DIV2 » sous réserve d'avoir validé les compétences associées au stage.



GESTION OPÉRATIONNELLE ET COMMANDEMENT

- Chef d'agrès -



Pré-requis

Être titulaire de l'unité de valeur chef d'équipe

Objectifs du stage

Énoncer le rôle et les responsabilités du chef d'agrès, ainsi que son positionnement dans la hiérarchie opérationnelle.

Assurer le commandement d'un agrès en opération.

S'adapter à l'évolution de la situation et prendre conscience de ses responsabilités.

Descriptif de la formation

Durée : 01 jour

Groupe : 12 stagiaires

Théorie 75%	Pratique 25%
Principes du commandement opérationnel Rôles et obligations du chef d'agrès Manœuvre de la garde Cadres d'ordres	Application du cadre d'ordre par le chef d'agrès

Dispositions propres au stage

Conférences en salle

Exercices pratiques individuels et collectifs

Validation

Délivrance de l'attestation « GOC2 » sous réserve d'avoir validé les compétences associées au stage.



LUTTE CONTRE LES INCENDIES

- Chef d'agrès -



Pré-requis

Être titulaire de l'unité de valeur chef d'équipe

Objectifs du stage

Connaître le phénomène du feu, son comportement, sa propagation ainsi que les techniques de lutte contre les incendies

Procéder à l'extinction de l'incendie en respectant la marche générale des opérations

Diriger et agir efficacement en ayant constamment en tête la sécurité du personnel sous ses ordres

Descriptif de la formation

Durée : 13 jours

Groupe : 12 stagiaires

Théorie 40%	Pratique 60%
Combustion et propagation Explosion Phénomènes thermiques Comportement et réaction au feu Procédés d'extinction Marche générale des opérations Analyse de la zone d'intervention Reconnaissance du site d'intervention Éléments à rechercher lors des reconnaissances Sauvetages lors des incendies Choix et direction d'un sauvetage Éléments d'hydraulique Évaluation des besoins en eau Alimentation de l'engin pompe Méthodes d'extinction/Méthodes de ventilation Feux en volume clos ou semi ouvert Feux en milieu rural Feux de véhicule automobile/Feux d'hydrocarbures Feux particuliers Protection des biens lors d'un incendie Déblai et surveillance	Choix et direction d'un sauvetage Manœuvres d'établissement Mise en application des connaissances



LUTTE CONTRE LES INCENDIES

- Chef d'agrès feu urbain -



Dispositions propres au stage

Conférences en salle

Exercices pratiques individuels et collectifs

Validation

Délivrance de l'attestation « INC2 » sous réserve d'avoir validé les compétences associées au stage.



SECOURS À LA PERSONNE

- Chef d'agrès -



Pré-requis

Être titulaire de l'unité de valeur chef d'équipe

Objectifs du stage

Connaître les rôles et responsabilités du chef d'agrès VSAV.

Diriger l'équipe du VSAV lors d'opération de secours à personnes.

S'adapter aux partenaires impliqués dans le secours à personnes et ceci dans l'intérêt de la victime.

S'intégrer au sein d'un dispositif type plan rouge

Descriptif de la formation

Durée : 02 jours

Groupe : 12 stagiaires

Théorie 55%	Pratique 45%
Les responsabilités du chef d'agrès VSAV Déroulement chronologique d'une opération de secours à personne Régulation médicale et hospitalisation Cas particuliers Intégration dans un plan rouge Règles d'hygiène et de sécurité individuelles et collectives Contrôle de l'entretien sanitaire du VSAV	Activités applicatives

Dispositions propres au stage

Conférences en salle

Exercices pratiques individuels et collectifs

Validation

Délivrance de l'attestation « SAP2 » sous réserve d'avoir validé les compétences associées au stage.



MANAGEMENT

- Chef d'agrès -



Pré-requis

Être titulaire de l'unité de valeur chef d'équipe

Objectifs du stage

Connaître les notions de base relatives à la gestion, la motivation et au maintien des acquis dans un groupe.

Repérer les positions et comportements divers dans un groupe, motiver, diriger, assurer une séance de formation continue.

Intégrer un comportement d'ouverture dans la gestion et la formation d'un groupe

Descriptif de la formation

Durée : 03 jours

Groupe : 12 stagiaires

Théorie 55%	Pratique 45%
Motivation/auto diagnostique Notions de motivation Éléments constitutifs du management Types de management Exercices de management Compréhension du cheminement de l'information Donner une mission Recevoir une mission Notion de travail collectif Notion de pédagogie	Activités applicatives

Dispositions propres au stage

Conférences en salle

Exercices pratiques individuels et collectifs

Validation

Délivrance de l'attestation « MNG1 » sous réserve d'avoir validé les compétences associées au stage.



RELATION AVEC LA PRESSE

- Chef d'agrès -



Pré-requis

Être titulaire de l'unité de valeur chef d'équipe

Objectifs du stage

Connaître les médias et le métier de journaliste.

Prendre en compte les médias et répondre aux questions des journalistes.

Accepter la présence des journalistes en ayant conscience du pouvoir des médias et de la nécessité de préserver l'image des sapeurs-pompiers

Descriptif de la formation

Durée : 1/2 journée

Groupe : 12 stagiaires

Théorie 60%	Pratique 40%
Différents médias Métier de journaliste Répondre à une interview	Activités applicatives

Dispositions propres au stage

Conférences en salle

Exercices pratiques individuels et collectifs

Validation

Délivrance de l'attestation « REP1 » sous réserve d'avoir validé les compétences associées au stage.

